



Accompagner les Transitions & l'Installation dans le massif central par la Formation en Elevage

Lancement



**SOMMET
DE L'ÉLEVAGE**

1^{er} octobre 2024

Soutenu
par



ACTIFE



Appel à Manifestation d'Intérêt – Compétences et Métiers d'Avenir

Répondre aux besoins des entreprises et des institutions publiques en matière de formation, d'ingénierie de formation, initiale et continue, et d'attractivité des formations, pour permettre l'acquisition des compétences nécessaires aux métiers d'avenir de France 2030.

Une opportunité saisie

»Accélérer la transformation des secteurs clés de notre économie par l'innovation et à positionner la France, en « leader » du monde de demain »



Investir dans une alimentation saine, durable et traçable afin d'accélérer la révolution agricole et alimentaire sur laquelle la France est un pays leader





ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS & L'INSTALLATION
DANS LE MASSIF CENTRAL PAR LA FORMATION EN ÉLEVAGE

2024
2029



Consortium : 20 membres

6 et + Partenaires associés



4 thèmes

9 groupes de travail



Une ambition collective

Elevages Durables



6 096 464 € budget global
3 500 000 € financement France2030
755 437 € subvention Conseil Régional

1 466 027 € temps valorisés
375 000 € autofinancement
investissements



Équipe dédiée
Alice TISSIER – EPLEFPA BONNEFONT
David JOUVE – DRAAF AURA

9 Pilotes & copilotes
+ 50 Contributeurs

Soutenu
par



20 membres



ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS &
L'INSTALLATION DANS LE MASSIF CENTRAL
PAR LA FORMATION EN ÉLEVAGE



Partenaires associés



Avec le soutien



DRAAF-AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Soutenu par



Une organisation opérationnelle

9 groupes
de travail

- ✓ Travail effectif avec les contributeurs de chaque groupe de travail
- ✓ Animation du collectif de travail par 1 Pilote et co-pilote méthode design thinking avec consultante S PEREZ COGNIDIA



Un référent par groupe de travail
 D.JOUVE ou A.TISSIER
 Fréquence de réunion : autant que de besoin et plan de formation

COTECH

- ✓ Suivi et propositions d'ajustements des 9 groupes de travail
- ✓ Réalisation des parts travaux attendus
- ✓ Transversalité entre les groupes de travail
- ✓ Synthèse et propositions au copil du consortium

Les 9 pilotes et copilotes
 Animé par A TISSIER Chef de projet
 ACTIVE, EPLEFPA Bonnefont

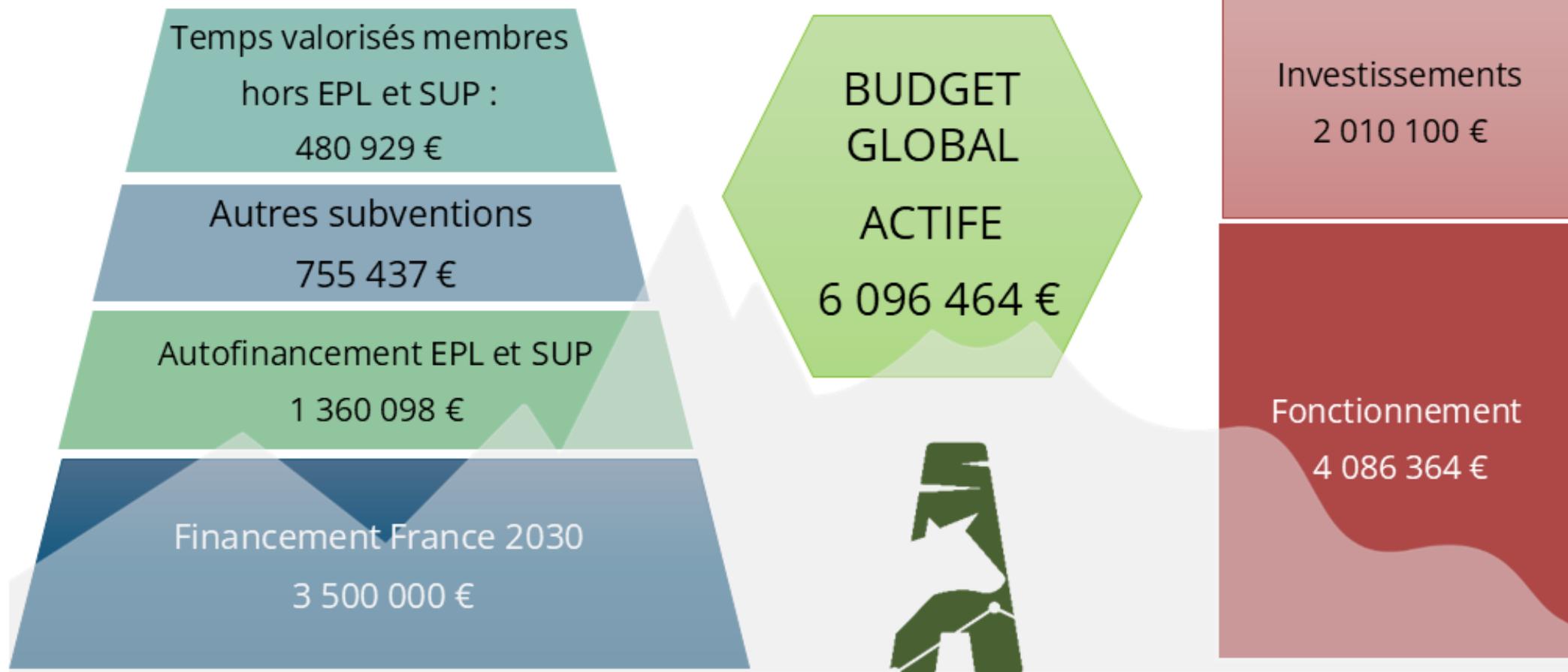
A minima 1 réunion / 2 mois

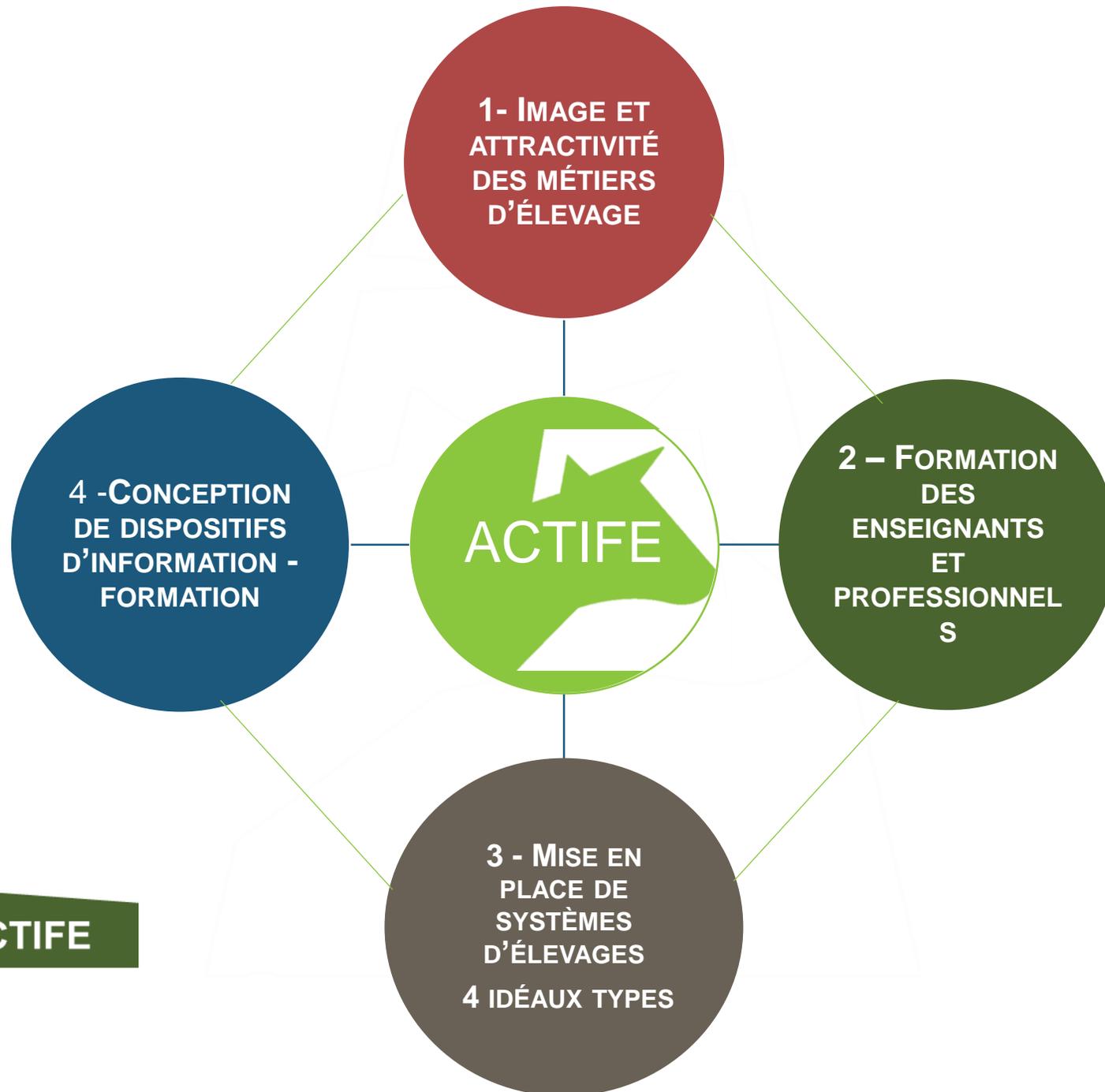
COPIE
CONSORTIUM

- gouvernance,
- ✓ atteintes des objectifs,
- ✓ livrables,
- ✓ bilans financiers
- ✓ maîtrise des aspects juridiques

1 représentant de chacun des 20 membres
 et des partenaires
 Animé par D. JOUVE, chargé de mission
 DRAAF

3 réunions par an





**4 Workpackages
ou Thèmes**

du Projet

ACTIFE

1- IMAGE ET ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS D'ÉLEVAGE

- Définir des métiers et des compétences en questionnant la représentation, l'attractivité et la didactique professionnelle des métiers de l'élevage
- Analyser les représentations des métiers, identifier des leviers d'attractivité ou de rejet
- Sensibiliser les élèves au rôle de l'élevage dans la transition agro écologique



1.1 Développer l'attractivité des métiers



1.2 Analyser le parcours et le travail des éleveurs d'aujourd'hui pour penser le travail de demain

2 – FORMATION DES ENSEIGNANTS ET DES PROFESSIONNELS

- Créer des lieux de vie flexibles pour partager et tester des apprentissages, nouvelles pratiques : *2 espaces-tests sur les campus de Saint-Flour et Montbrison*
- Constituer de 3 pôles ressources, expériences, évènementiels pour créer de solutions innovantes former des professionnels et diffuser
- Dynamiser des espaces territorialisés de partenariats



2,1 Formation continue des enseignants et professionnels



2.2 Mise en place de 2 espaces tests

3 - MISE EN PLACE DE SYSTÈMES D'ÉLEVAGES DURABLES

4 IDÉAUX TYPES

- Développer 4 modèles d'élevage de demain, résilients, alliant performances économiques, environnementales et sociales
- Caractériser des systèmes après analyses technico-économiques et modes de financement
- S'inspirer des investissements sur les fermes des établissements



3.1 Description technique et mise à niveau des outils de production



3.2 Modèles et trajectoires économiques

4 - CONCEPTION DE DISPOSITIFS D'INFORMATION - FORMATION

- Elaborer des solutions innovantes pour favoriser un sourcing de candidats non issus du milieu agricole pour les métiers de l'élevage
- Individualiser des parcours de formation en favorisant l'inclusion et l'insertion et l'attractivité
- Créer des badges numériques – formation en ligne et certifier des compétences acquises
- DSP Diplôme de Spécialisation Professionnelle
« *Éleveur dans son environnement connecté* »



4.1 Solution innovante sourcing



4.2 Badges numériques élevages



4.3 DSP « Eleveur dans son environnement connecté »

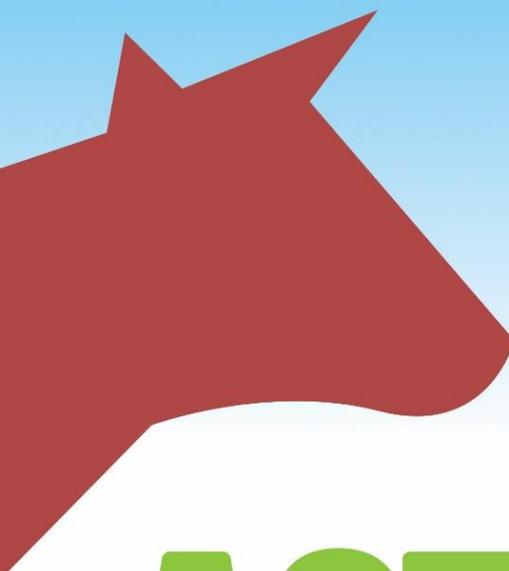
Une méthodologie innovante



- Design Thinking
- Sciences cognitives
- Intelligence collective
- Résolution de problème collective et disruptive



Accompagner les Transitions & l'Installation dans le massif central par la Formation en Elevage



ACTIVE

ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS & L'INSTALLATION
DANS LE MASSIF CENTRAL PAR LA FORMATION EN ÉLEVAGE



Soutenu
par

 **GOVERNEMENT**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

